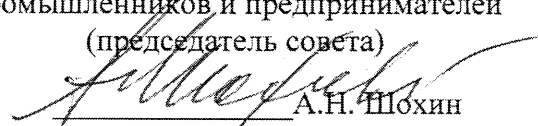


**Общественно-государственный совет  
Системы независимой оценки качества профессионального образования**

Утвержден решением  
Общественно-государственного совета  
(протокол от 5 декабря 2013 г. № 7)

Президент Российского союза  
промышленников и предпринимателей  
(председатель совета)

  
А.Н. Шохин

**Порядок  
наделения полномочиями организаций, выполняющих функции  
экспертно-методических центров и центров оценки и сертификации  
квалификаций**

1. Настоящий Порядок определяет правила и процедуру наделения и прекращения полномочий организаций, выполняющих функции экспертно-методических центров (далее – ЭМЦ) и центров оценки и сертификации квалификаций (далее – ЦОСК) системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших профессиональные квалификации в различных формах (далее - система оценки и сертификации квалификаций) в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и с учетом «Положения об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах», утвержденного Российским союзом промышленников и

предпринимателей и Министерством образования и науки Российской Федерации 31 июля 2009 года<sup>1</sup>.

2. Определение организаций, выполняющих функции ЭМЦ и ЦОСК осуществляется путем организации их отбора Общественно-государственным советом совместно с заинтересованными работодателями, их объединениями и (или) профессиональными сообществами в соответствии с настоящим Порядком.

3. ЭМЦ и ЦОСК отбираются из числа организаций любых организационно-правовых форм, в том числе из числа работодателей и их объединений.

4. ЭМЦ осуществляют следующие функции в конкретных видах профессиональной деятельности:

разработка организационно-методических документов, регулирующих процедуры оценки и сертификации квалификаций, в том числе, с использованием международного опыта;

разработка, экспертиза и актуализация оценочных средств для оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов с привлечением экспертов и экспертных организаций;

формирование и поддержка в актуальном состоянии банка оценочных средств;

оказание методической и консультационной поддержки деятельности ЦОСК;

разработка образовательных программ подготовки экспертов, обучение и ведение реестра подготовленных экспертов по оценке и сертификации квалификаций;

участие в разработке и (или) публичном обсуждении профессиональных стандартов;

5. В системе оценки и сертификации квалификаций, как правило, выполнение функций ЭМЦ по каждому виду профессиональной деятельности осуществляется одной отобранной в соответствии с настоящим Порядком организацией.

6. Одна организация может осуществлять функции ЭМЦ по нескольким видам профессиональной деятельности.

7. ЦОСК осуществляют следующие функции в конкретных видах профессиональной деятельности:

оценка квалификации соискателя на соответствие требованиям профессионального стандарта;

---

<sup>1</sup> указанные требования в качестве нормативного основания настоящего Порядка подлежат уточнению по мере вступления в силу новых нормативно-правовых актов в сфере независимой оценки профессионального уровня квалификации работников (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013 г. № 2108-р)

выдача (прекращение, продление действия) сертификатов установленного Общественно – государственным советом образца и приложений к ним по форме, установленной соответствующим ЭМЦ на основании примерной формы, разрабатываемой базовой организацией системы оценки и сертификации квалификаций (далее – базовая организация);

публикация информации о выданных сертификатах в средствах массовой информации, в том числе, в сети Интернет;

подбор, организация подготовки и ведение реестра привлекаемых в ЦОСК экспертов;

формирование апелляционных комиссий;

подготовка предложений по актуализации профессиональных стандартов;

подготовка предложений по актуализации организационно-методических документов в области оценки и сертификации квалификаций;

консультирование работодателей, образовательных организаций, других заинтересованных организаций и лиц в пределах своей компетенции;

предоставление соискателям по их требованию необходимой информации в пределах своей компетенции.

8. Одна организация может осуществлять функции ЦОСК по нескольким видам профессиональной деятельности.

9. Образовательная организация не может быть отобрана в качестве ЦОСК.

10. Функции ЭМЦ и ЦОСК может одновременно выполнять одна организация при условии, что данная организация не является образовательной.

11. В функции ЭМЦ и ЦОСК входит представление сведений о своей деятельности в базовую организацию в целях формирования и поддержания в актуальном состоянии регистра системы оценки и сертификации квалификаций и аудита их деятельности.

12. Заинтересованные работодатели, их объединения и (или) профессиональные сообщества:

заявляют в Общественно-государственный совет о своем намерении самостоятельно или путем отбора организаций для выполнения функций ЭМЦ или ЦОСК в соответствующих видах профессиональной деятельности, осуществлять деятельность по проведению оценки и сертификации квалификаций в соответствии с правилами, установленными в системе оценки и сертификации квалификаций;

самостоятельно определяют и реализуют процедуры отбора ЭМЦ и ЦОСК в соответствующих видах профессиональной деятельности;

несут репутационную ответственность за деятельность по оценке и сертификации квалификаций, в том числе за деятельность отобранных ими организаций для выполнения функций ЭМЦ и ЦОСК.

### 13. Общественно-государственный совет:

устанавливает общие требования к деятельности ЭМЦ и ЦОСК;

рассматривает заявления заинтересованных работодателей и их объединений о намерении самостоятельно или путем отбора организаций для выполнения функций ЭМЦ или ЦОСК в соответствующих видах профессиональной деятельности, осуществлять деятельность по оценке и сертификации квалификаций;

утверждает итоги отбора.

14. При отборе ЭМЦ и ЦОСК, в том числе, могут учитываться ресурсы, опыт и квалификации их учредителей.

Требования при отборе ЭМЦ и ЦОСК к организациям или их учредителям должны учитывать:

а) достижения организаций, обеспечивающие их готовность к осуществлению функций ЭМЦ и ЦОСК в заявляемых видах профессиональной деятельности, определяемые следующими характеристиками:

деловая репутация;

опыт оценки квалификаций (при отборе ЦОСК);

опыт разработки методического обеспечения подготовки кадров и оценки квалификаций (при отборе ЭМЦ);

опыт реализации образовательных программ (при отборе ЭМЦ);

качество кадрового потенциала организации;

опыт по созданию и поддержанию в актуальном состоянии информационных ресурсов коллективного пользования;

б) качество предлагаемых условий выполнения функций ЭМЦ и ЦОСК в заявляемых видах профессиональной деятельности, определяемое следующими характеристиками:

обоснованность и ожидаемая результативность запланированных мероприятий по обеспечению реализации процедур оценки и сертификации квалификаций в соответствии с основными функциями ЦОСК (при отборе ЦОСК);

обоснованность и ожидаемая результативность запланированных мероприятий по формированию и развитию методического обеспечения системы оценки и сертификации квалификаций, обеспечивающих выполнение основных функций ЭМЦ (при отборе ЭМЦ);

соответствие запланированных мероприятий, обеспечивающих документов и ожидаемых результатов основным принципам и нормативным документам системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.

15. Базовая организация:

оказывает консультационную поддержку заинтересованным работодателям и их объединениям по вопросам отбора организаций для выполнения функций ЭМЦ и ЦОСК;

осуществляет информационное сопровождение процедуры отбора ЭМЦ и ЦОСК;

ведет регистр системы оценки и сертификации квалификаций;

осуществляет аудит деятельности ЭМЦ и ЦОСК.

16. В случае намерения самостоятельно осуществлять функции ЭМЦ и (или) ЦОСК или в целях утверждения результатов отбора ЭМЦ и (или) ЦОСК, заинтересованные работодатели, их объединения и (или) профессиональные сообщества представляют в Общественно-государственный совет заявление о включении в состав ЭМЦ и (или) ЦОСК в соответствующих видах профессиональной деятельности указанной ими организации с приложением справки-обоснования, подтверждающей готовность организации к выполнению основных функций ЭМЦ и (или) ЦОСК и соблюдению целей и принципов системы оценки и сертификации квалификаций.

17. Примерную форму справки-обоснования и типовое организационно-методическое обеспечение деятельности ЭМЦ и (или) ЦОСК, имеющее рекомендательный характер, разрабатывает базовая организация.

18. Общественно-государственный совет вправе запросить у подавших заявление работодателей, их объединений и (или) профессиональных сообществ дополнительную информацию по вопросам отбора организации для выполнения функций ЭМЦ или ЦОСК.

19. Общественно-государственный совет рассматривает представленное обоснование и принимает решение о наделении организации полномочиями на выполнение функций ЭМЦ и (или) ЦОСК.

20. Основаниями для отказа в наделении полномочиями являются:

нарушение требований настоящего Порядка;

непредставление обязательных (заявление, справка-обоснование установленной формы) и дополнительно запрашиваемых документов;

недостаточная, по мнению Общественно-государственного совета, готовность организаций к выполнению основных функций ЭМЦ и (или) ЦОСК.

21. В целях организационно-правового обеспечения формирования системы оценки и сертификации квалификаций на основании решений Общественно-государственного совета базовая организация заключает с отобранными организациями договоры о взаимодействии в рамках системы независимой оценки и сертификации квалификаций установленного Общественно-государственным советом образца.

22. Прекращение полномочий организации, выполняющей функции ЭМЦ и (или) ЦОСК осуществляется путем вынесения соответствующего решения Общественно-государственным советом на основании:

собственного заявления организации;

заявлений работодателей, их объединений и (или) профессиональных сообществ;

представления базовой организации в случае выявления фактов существенных нарушений требований организационно-методических документов системы оценки и сертификации квалификаций, что может подтверждаться результатами аудита деятельности организации и (или) итогами рассмотрения поступивших жалоб граждан и организаций на деятельность организации в качестве ЭМЦ и (или) ЦОСК.